



Helios Faros d.d.
MANAGED BY VALAMAR

Naselje Helios 5 | Helios Faros d.d. | 21460 Stari Grad, Croatia
T +385 21 306 304, +385 21 306 306 | F +385 21 765 128
www.heliosfaros.hr | E info@heliosfaros.hr

IZVJEŠĆE

O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA ZA 2025. GODINU

Izvješće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2025. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Helios Faros d.d.

Uvod

Angažirala nas je Uprava društva Helios Faros d.d. („Društvo”), na temelju ugovora od 16. rujna 2025., za obavljanje angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja o podacima o primicima Uprave i Nadzornog odbora uključenima u Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. („Izvješće o primicima”).

Opis predmeta ispitivanja i primjenjivi kriteriji

Uprava Društva pripremila je podatke o primicima Uprave i Nadzornog odbora uključene u Izvješće o primicima u skladu s odredbama članka 272.r Hrvatskog Zakona o trgovačkim društvima („Zakon o trgovačkim društvima”).

Primjenjivi kriteriji u vezi s podacima o primicima Uprave i Nadzornog odbora, kojima se utvrđuju pojedinci koji će biti uključeni u Izvješće o primicima kao i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka, sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Zahtjevi navedeni u prethodnom odlomku određuju osnovu za sastavljanje Izvješća o primicima („primjenjivi kriteriji”) i, prema našem mišljenju, predstavljaju odgovarajuće kriterije za donošenje zaključka s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Prema zahtjevima točke 3. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima, neovisni revizor je dužan provjeriti sadrži li Izvješće o primicima podatke u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima. Izvješće neovisnog revizora treba se objaviti na internetskim stranicama Društva uz Izvješće o primicima Društva u skladu s odredbama točke 4. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Ovo izvješće je sastavljeno kao pomoć Društvu u ispunjavanju navedenih zahtjeva.

PricewaterhouseCoopers d.o.o., Heinzelova 70, 10000 Zagreb, Hrvatska
T: +385 1 632 8888, F: +385 1 6111 556

Odgovornost Uprave i Nadzornog odbora

Uprava Društva i Nadzorni odbor odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2025. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na web stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4.

Uprava Društva i Nadzorni odbor također su odgovorni za odabir i primjenu odgovarajućih metoda za pripremu financijskih podataka i nefinancijskih informacija, kao i za izradu, provedbu i održavanje sustava i procesa internih kontrola i računovodstvenih evidencija, koji su potrebni za sastavljanje Izvješća o primicima bez značajnih pogrešnih prikaza, bilo zbog prijevare ili pogreške, odnosno za sastavljanje izvješća u skladu s primjenjivim kriterijima.

Naša odgovornost

Naša je odgovornost bila procijeniti usklađenost, u svim značajnim odrednicama, Izvješća o primicima s primjenjivim kriterijima i izraziti, na temelju prikupljenih dokaza, neovisan zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Obavili smo naš angažman u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjen) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida u povijesne financijske informacije („MSIU 3000”). Ovaj standard zahtijeva da se pridržavamo etičkih zahtjeva te da planiramo i provodimo postupke kako bismo dobili ograničeno uvjerenje o tome je li Izvješće o primicima sastavljeno, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim kriterijima.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike. Postupci koji se provode u angažmanu s izražavanjem ograničenog uvjerenja razlikuju se po prirodi i trajanju od angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja, i manjeg su opsega. Posljedično, razina uvjerenja koja se izražava u angažmanu s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je niža od one koja bi se izražavala u angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Zahtjevi upravljanja kvalitetom i profesionalna etika

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1, koji nam nalaže da osiguramo uspostavu, implementaciju i funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom, uključujući provedbu politika i postupaka u vezi s poštivanjem etičkih zahtjeva, profesionalnih standarda te primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Ispunjavamo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde neovisnosti) koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe, a koji se temelji na načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnog ponašanja.

Sažetak obavljenog posla

Naši planirani i provedeni postupci bili su usmjereni na izražavanje ograničenog uvjerenja o tome je li Izvješće o primicima sastavljeno, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim kriterijima.

Proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu kako bismo razumjeli politike primitaka kao i sam postupak sastavljanja Izvješća o primicima
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora tijekom 2025. godine te smo provjerili jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima
- podatke o primicima iskazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2025.
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju (ugovore i isplate) vezanu uz podatke o primicima iskazane u Izvješću o primicima i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Podaci o primicima Uprave i Nadzornog odbora uključeni u Izvješće o primicima nisu bili predmetom revizije kako je definirano Međunarodnim revizijskim standardima. U postupke koje smo obavili za potrebe izražavanja uvjerenja nije bila uključena revizija ili pregled povijesnih financijskih informacija korištenih u procesu sastavljanja Izvješća o primicima i stoga ne prihvaćamo odgovornost za izdavanje ili ažuriranje bilo kakvih izvještaja ili mišljenja o povijesnim financijskim informacijama Društva.

Vjerujemo da su dokazi koje smo prikupili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja

Na temelju provedenih postupaka za izražavanje uvjerenja i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju i navelo nas da posumnjamo kako Izvješće o primicima nije sastavljeno, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim kriterijima.

Ograničenje distribucije i uporabe

Ovo izvješće sastavilo je društvo PricewaterhouseCoopers d.o.o. Hrvatska za Upravu i Nadzorni odbor Društva i namijenjeno je isključivo u svrhu opisanu u odjeljku „Opis predmeta ispitivanja i primjenjivi kriteriji”. Ne smije se koristiti ni u koju drugu svrhu ili distribuirati trećim stranama. Nadalje, na temelju obavljenih i gore opisanih postupaka ovo je izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti Društva s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

U vezi s ovim izvješćem, PricewaterhouseCoopers d.o.o. Hrvatska ne prihvaća nikakvu odgovornost koja proizlazi iz ugovornih i izvanugovornih odnosa (uključujući nemar) prema drugim subjektima osim prema Društvu. Navedeno nas ne oslobađa odgovornosti ako je takvo oslobođenje isključeno zakonom.

Dopuštamo objavljivanje ovog izvješća u Izvješću o primicima koje će biti objavljeno na internetskoj stranici Društva. Uprava Društva odgovorna je za objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva i za vjerodostojnost podataka na internetskoj stranici Društva. U opseg našeg posla nije uključena procjena navedenih pitanja. U skladu s tim, nismo odgovorni za moguće izmjene u informacijama koje su predmetom naše procjene ili za razlike, ako ih ima, između informacija obuhvaćenih našim izvješćem i informacija na internetskoj stranici Društva.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.

Heinzelova 70, Zagreb

25. veljače 2026.

Siniša Dušić

Siniša Dušić

Član Uprave, ovlašteni revizor

U skladu s člankom 272.r Zakon o trgovačkim društvima (NN 111/93 - NN 136/24) i relevantnim odredbama Kodeksa upravljanja Zagrebačke burze i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga, Uprava i Nadzorni odbor društva Helios Faros d.d. s sjedištem na otoku Hvaru, Naselje Helios 5, Stari Grad, OIB: 48594515409 (u daljnjem tekstu "Društvo") podnose Glavnoj skupštini slijedeće

IZVJEŠĆE

O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA ZA 2025. GODINU

1. Uvod

Društvo Helios Faros d.d. (dalje u tekstu „Društvo“) je dana 8. prosinca 2005. godine upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu pod matičnim brojem 060213634 (Tt-05/2280-7). Osnovna djelatnost Društva prema Državnom zavodu za statistiku je 5510 – Hoteli i sličan smještaj.

Temeljni kapital Društva iznosi 57.949.696,34 eura i podijeljen je na 43.649.567 redovnih dionica bez nominalnog iznosa koja glase na ime.

Društvo je jedan od nositelja turističke ponude na otoku Hvaru, a ključni pružatelj turističkih usluga u Starom gradu. Izlaskom Društva iz stečaja i nastavkom poslovanja bitno je izmijenjena struktura dioničara, ali i način poslovanja Društva.

Dioničari društva s 5 ili više posto udjela u temeljnom kapitalu prema podacima SKDD na 31.12.2025 su:

1. PBZ CO OMF - KATEGORIJA B 75,99% udjela u temeljnom kapitalu Društva,
2. VALAMAR RIVIERA D.D. 19,54% udjela u temeljnom kapitalu Društva.

Društvo je sklopilo s Valamar Rivierom d.d. Ugovor u odnosu na upravljanje hotelsko-turističkim objektima i sadržajima uz čije znanje i iskustvo u predmetnom području poslovanja želi postati glavni nositelj turističkog razvoja Staroga Grada na način da proširi i unaprijedi ponudu. Poslovanje Društva odražava odgovornost koju vlasnička struktura nosi, temeljnim vrijednostima utkanim u poslovne odnose, pravila korporativnog upravljanja, standarde poslovanja te usvojenu strategiju razvoja.

S obzirom na navedeno, a kako bi Društvo privuklo vrhunske stručnjake u upravu Društva, koji će dužnom pažnjom i odgovorno voditi poslove sukladno postavljenim temeljnim vrijednostima i poslovnoj strategiji Društva, politika primitaka članova uprave strukturirana je na način da odražava te ciljeve. Ona potiče razvoj Društva i odgovorno donošenje odluka, nagrađuje dobar učinak i rezultate, ali istovremeno pruža sigurnost i stabilnost članovima uprave pri vođenju poslova Društva te ih odvraća od poduzimanja bespotrebnih rizika.

2. Osnovna načela politike primitaka

Politiku primitaka Društva za razdoblje od četiri godine od 2024. do 2027. godine usvojila je Glavna skupština Društva 04.07.2024. te se njome u cijelosti zamjenjuje politika primitaka utvrđena 2020. godine za razdoblje 2020. – 2024. godine.

a) Uprava

Primici članova uprave Društva mogu se podijeliti u tri kategorije: fiksni primici, varijabilni primici te druge pogodnosti, a zajedno čine ukupne primitke članova Uprave.

Fiksni primitak članova uprave čini osnovna mjesečna plaća izražena u bruto iznosu. Fiksni primitak određen je u dovoljnoj visini da pruža financijsku sigurnost i stabilnost, tj. da članu uprave omogućuje neovisnost od varijabilnog dijela primitaka. Tako određeni fiksni primitak potiče na odgovorno donošenje odluka, eliminirajući potrebu za poduzimanjem nepotrebnih rizika.

Varijabilni primici uvjetovani su mjerilima za isplatu na način da se nagrađuje poslovanje kojim se ostvaruje održivi razvoj Društva i čine poticaj Upravi da poslovanje Društva vodi na odgovoran način, bez poduzimanja nepotrebnih rizika s ciljem da se Društvo nastavi održivo i inovativno razvijati čime se pridonosi poslovnoj strategiji i dugoročnom razvoju Društva.

Visina varijabilnog primitka ovisi o rezultatu u prethodnoj poslovnoj godini tj. o stupnju ostvarenja određenih KPI-eva te iznosi do 60% godišnje bruto plaće.

Mjerila o čijem ostvarenju ovisi isplata i visina varijabilnog primitka određuje nadzorni odbor Društva. Mjerila za isplatu varijabilnih primitaka su objektivna financijska mjerila primjerice poput rasta poslovnih prihoda, minimalne realizacije korigirane inkrementalne EBITDA, ostvarenje poslovnih ciljeva te procjena nadzornog odbora o kvalitativnom poboljšanju stanja Društva.

Odluku o ispunjenju mjerila za isplatu varijabilnih primitaka i ostvarenju prava na njih, donosi nadzorni odbor Društva na osnovi godišnjih revidiranih financijskih izvješća Društva te se isplaćuju do 15. svibnja tekuće poslovne godine za prethodnu poslovnu godinu.

Varijabilni primitak se isplaćuje u dijelu ili u cijelosti u novcu, dionicama ili kroz opcije dioničarskih programa Društva. Društvo nema pravo zahtijevati vraćanje varijabilnih primitaka od članova Uprave te članovi uprave nisu dužni držati dionice jednom kada ih steknu te su ovlašteni slobodno raspolagati stečenim dionicama.

Članovi Uprave ostvaruju pravo na dodatne pogodnosti kao što su: uporaba privatnih vozila u službene svrhe, uporaba službenih vozila u poslovne i privatne svrhe, pokriće putnih troškova, dodatno stručno obrazovanje, članstvo u stručnim organizacijama, podmirenje polica za životno osiguranje od strane Društva i sl.

Sukladno sklopljenim ugovorima o obavljanju poslova člana Uprave, Društvo ima obvezu isplatiti članu Uprave primitak u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi.

b) Nadzorni odbor

Glavna Skupština Društva je dana 19.7.2023. donijela Odluku o nagradi za rad članova Nadzornog odbora sukladno kojoj članovi Nadzornog odbora imaju pravo na:

- mjesečnu nagradu u bruto iznosu od 1.300,00 eura za predsjednika Nadzornog odbora, 1.150,00 eura za zamjenika predsjednika Nadzornog odbora odnosno 1.000,00 eura za ostale članove Nadzornog odbora.
- dodatnu nagradu od 500,00 eura koji obavlja poslove trajnog nadzora ako je rad trajao preko 6 sati u danu, 250,00 eura ukoliko je rad trajao preko 3 sata do 6 sati u danu, odnosno 80,00 eura po satu ako je rad trajao do tri sata i to uz suglasnost predsjednika Nadzornog odbora.
- Dodatnu nagradu za svaku sjednicu Nadzornog odbora ili komisije Nadzornog odbora za svakog člana Nadzornog odbora u svoti od 1.000,00 eura

Pored ranije navedenih naknada, članovi Nadzornog odbora imaju pravo i na sve putne troškove nastale posljedično njihovu radu kao članova Nadzornog odbora za putovanja od mjesta trajnog boravišta do mjesta održavanja sjednica ili obavljanja poslova (troškove smještaja u hotelu, vozne karte za vlak, autobus, brod i/ili zrakoplov i/ili korištenje osobnog ili službenog automobila).

Primici članova Nadzornog odbora koji su određeni odlukom Glavne skupštine Društva, ne ovise o rezultatima poslovanja Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade.

3. Poslovanje Društva u 2025. godini

U 2025. godini ponovno je ostvaren dvoznamenkasti rast prihoda od prodaje u odnosu na 2024. i to u visini od 1.642 tisuće eura, odnosno 14%. Poslovni objekti su otvoreni u svibnju tekuće godine u skladu sa poslovnim planom, a rast prihoda posljedica je većeg broja noćenja gostiju i zauzetosti smještajnih jedinica kao i rasta cijena s obzirom da novi brendovi Društva ulaze u finalnu fazu stabilizacije na tržištu, prvenstveno Valamar Amicor Resort. Rast prihoda od smještaja je zabilježen na svim kanalima prodaje te u većini emitivnih tržišta pri čemu je značajan rast ostvaren u avio destinacijama te domaćih gostiju kao i gostiju iz regije.

Operativna zarada Društva bitno je porasla u odnosu na prethodnu godinu te je iznosila 3.070 tisuća eura (2024.: 580 tis. eura), međutim za 2024. godinu bio je izražen utjecaj jednokratnih stavki, prvenstveno trošak izdavanja dionica Ministarstvu financija ulaganjem prava odnosno tražbine temeljem okončane presude u iznosu od 1.335 tisuća eura. Ukoliko se isključe navedeni efekti, prilagođena EBITDA bilježi rast sa 2.172 tis. eura u 2024. godini na 3.091 tis. eura u 2025. godini zbog rasta prihoda i veće efikasnosti u operativnom i troškovnom segmentu. Zbog navedenog EBITDA marža je porasla sa 18% na 22% u 2025. godini.

Društvo je još prije početka ljetne sezone prethodne godine okončalo prvu fazu značajnog investicijskog ciklusa koji je obuhvaćao renovaciju restorana Vala, obnovu hotela [PLACES] Hvar by Valamar (3*) te izgradnju obiteljskog ljetovališta Valamar Amicor Resort (4*) u skladu sa najvišim standardima zelene gradnje.

Valamar Amicor Resort na Hvaru dobitnik je prestižnog zlatnog certifikata od strane DGNB-a (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen, vodeći međunarodni sustav za certificiranje održive gradnje i nekretnina) za održivu gradnju samostojećih vila. Helios Faros d.d. je ovime postao prva turistička kompanija koja je dobila zlatni certifikat za zelenu gradnju, a Valamar Amicor Resort prvo takvo ljetovalište na hrvatskoj obali. Ovakav poslovni koncept razvijen je u suradnji sa Valamar Riviera d.d. i drugim partnerima koji imaju važnu ulogu u održivoj izgradnji te definira smjer budućeg poslovnog razvoja Društva.

Tijekom 2025. godine nisu se provodile značajnije investicije u poslovne objekte s obzirom da je u tijeku priprema plana za finalnu fazu razvoja Društva koja će među ostalim obuhvaćati rekonstrukciju hotela Arkada.

Prosječan broj zaposlenika u 2025. godini iznosio je 175, dok je u 2024. godini iznosio 185. Unatoč smanjenju prosječnog broja zaposlenika u 2025. godini je zabilježen rast troška zaposlenih u odnosu na 2024. godinu od 4%. Rast troška zaposlenih u 2025. godini primarno je posljedica povećanja prosječnih primanja zaposlenika zbog kombinacije tržišnih i normativnih čimbenika. Tijekom 2025. godine Društvo je nastavilo s mjerama jačanja konkurentnosti na tržištu rada radi osiguravanja dostatnog broja kvalitetnih zaposlenika i zadržavanja ključnih kadrova, osobito na deficitarnim radnim mjestima. Pritom su primanja zaposlenika rasla uslijed usklađenja s važećim obvezama i standardima koji proizlaze iz granskog kolektivnog ugovora te učinaka promjena minimalnih plaća i pripadajućih materijalnih prava, kao i zbog povećanja određenih internih dodataka i stimulacija usmjerenih na stabilizaciju radne snage.

Istodobno, Društvo je u 2025. godini provelo racionalizaciju broja zaposlenika i optimizaciju organizacije rada, s ciljem povećanja učinkovitosti i kontrole troškova, pri čemu je smanjen prosječan broj zaposlenika u odnosu na prethodnu godinu. Navedene mjere racionalizacije ublažile su rast troškova, no nisu u potpunosti neutralizirale učinak povećanja prosječnih primanja i usklađenja s tržišnim i regulatornim zahtjevima.

4. Ukupni primici članova Uprave

4.1. Ukupni primici članova Uprave za 2025. godinu

Mario Jurić je imenovan za člana Uprave dana 04. srpnja 2024. godine do 31. prosinca 2025. godine pri čemu je u listopadu 2025. godine članu Uprave produljen mandat do 31.12.2026. godine.

Tijekom prethodne godine, Mario Jurić i Vladimir Bunić bili su članovi Uprave Društva do 01. studenog 2024. nakon čega Mario Jurić ostaje jedinim članom Uprave, koji zastupa društvo samostalno i pojedinačno.

Pored redovnih primanja i dodatnih pogodnosti, za ostvarene rezultate poslovanja u 2024. godini, sukladno odluci Nadzornog odbora, član Uprave Vladimir Bunić ostvario je pravo na bonus u bruto 1 iznosu od 41.268,04 eura dok je član Uprave Mario Jurić ostvario pravo na bonus u bruto 1 iznosu od 22.029,65 eura. Predmetni bonusi su isplaćeni u 2025. godini te su uključeni u niži pregled isplata.

Članovima Uprave u 2025. godini isplaćeni su slijedeći primici u bruto 1 iznosima:

Član Uprave	Fiksni primitak		Varijabilni primitak	Ukupni primici	% Fiksni primitak	% Varijabilni primitak
	Redovna plaća	Dodatne pogodnosti				
Mario Jurić	86.281,71	17.363,46	22.029,65	125.674,82	82,47%	17,53%
Vladimir Bunić	0,00	0,00	41.268,04	41.268,04	0,00%	100,00%

**primici članova Uprave isplaćeni u kalendarskoj godini*

** Dodatne pogodnosti odnose se na troškove smještaja, prehrane i korištenja automobila*

4.2. Usporedni prikaz godišnjih izmjena primitaka, rezultata Društva i prosječnih isplaćenih primitaka radnika zaposlenih na puno radno vrijeme za posljednjih 5 poslovnih godina

Godina	Prihod	Neto rezultat	Prilagođena EBITDA	Prosječni bruto 1 godišnji primitak po zaposlenom	Prosječni bruto 1 godišnji primitak članova Uprave
2025	13.779.239	-314.488	3.090.552	25.126	166.943
2024	12.155.623	-2.317.124	2.170.547	20.838	142.223
2023	9.993.920	-1.419.197	1.160.318	17.746	123.182
2022	6.958.629	-1.270.787	-235.192	16.015	120.659
2021	6.116.316	363.640	8.579.156	14.084	67.142

**ukupni prihodi i neto rezultat su iskazani prema ostvarenom u poslovnoj godini, a primici zaposlenika i članova Uprave prema isplaćenom primitku u pojedinoj kalendarskoj godini.*

**U izračun prosječnog bruto 1 godišnjeg primitka po zaposleniku Društva i po članu Uprave isplaćenog u 2025. godini, uključeni su svi fiksni i varijabilni dijelovi plaće redovnih zaposlenika, prigodni primici u naravi te ostale isplate zaposlenicima temeljem akata Društva (naknada za prijevoz, jubilarne nagrade, otpremnine i sl.). U isplate nisu uključeni zaposlenici temeljem ugovora o djelu i ustupljeni radnici.*

Navedeni prikaz primitaka članova Uprave Društva predstavlja primjenu utvrđenog sustava fiksnih i varijabilnih primitaka kako su predviđeni u Politici primitaka.

Uvjeti za dodjelu i iznos fiksnog primitka temelje se na internim aktima Društva i ugovorima o radu te mjerodavnim i važećim propisima, pri čemu ne ovise o uspješnosti već su stalni tijekom razdoblja vezanog za specifičnu funkciju i organizacijsku odgovornost. Fiksni primitak određen je u dovoljnoj visini da pruža financijsku sigurnost i stabilnost, tj. da članu uprave omogućuje neovisnost od varijabilnog dijela primitaka.

Sustav varijabilnih primitaka za članove Uprave Društva definiran je u skladu sa politikom primitaka Društva i veže se na realizaciju planova postavljenih pred člana Uprave o čemu članovi Nadzornog odbora donose procjenu i odluku o izvršenju zadanih ključnih planova za prethodnu godinu. Varijabilni primici uvjetovani su mjerilima za isplatu na način da se nagrađuje poslovanje kojim se ostvaruje održivi razvoj Društva i čine poticaj upravu da poslovanje Društva vode na odgovoran način, bez poduzimanja nepotrebnih rizika.

4.3. Ostale informacije o primicima članova Uprave

Članovima Uprave nije isplaćeno niti postoji obveza isplate primitaka od strane trećih osoba u vezi s poslovima koje obavljaju kao članovi Uprave Društva, odnosno izvršni direktori.

Društvo tijekom 2025. godine nije zahtijevalo vraćanja varijabilnih dijelova primitaka člana Uprave.

Društvo i ostala ovisna društva koja su predmetom konsolidacije nisu dali nikakve zajmove niti predujmove niti jamstva u korist članova Uprave niti darove ili povlastice znatnije vrijednosti.

U 2025. godini članu Uprave nije isplaćen nikakav varijabilni primitak u dionicama.

Sukladno sklopljenim ugovorima o obavljanju poslova predsjednika Uprave, Društvo ima obvezu isplatiti članu Uprave primitak u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi i nije bilo promjena tih odredbi tijekom 2025. godine.

Društvo tijekom 2025. godine nije odstupalo od važeće politike primitaka.

5. Ukupni primici članova Nadzornog odbora

5.1. Ukupni primici članova Nadzornog odbora za 2025. godinu

Nadzorni odbor Društva sastoji se od četiri člana. Članove Nadzornog odbora izabrala je Glavna skupština Društva na mandat od četiri godine počevši od 22. srpnja 2019. godine. Glavna skupština Društva je dana 19. srpnja 2023. godine izabrala sljedeći sastav članova Nadzornog odbora na novi mandat od četiri godine:

- Mirko Herceg, predsjednik Nadzornog odbora
- Marko Čižmek, zamjenik predsjednika Nadzornog odbora
- Mladen Markoč, član Nadzornog odbora
- Ante Jelčić, član Nadzornog odbora

Članovi Nadzornog odbora Ante Jelčić, Marko Čižmek i Mirko Herceg ujedno su i članovi Revizijskog odbora Društva.

Članovima Nadzornog odbora u 2025. godini (neovisno o razdoblju na koje se isplata odnosi) isplaćeni su sljedeći primici u bruto 1 iznosu u eurima:

Ime i prezime	Mjesečne nagrade, ukupno za godinu	Dodatna nagrada	Troškovi	Ukupno
Mirko Herceg	15.600,00	10.000,00	1.002,54	26.602,54
Marko Čižmek	13.800,00	10.000,00	1.087,66	24.887,66
Mladen Markoč	12.000,00	6.000,00	0,00	18.000,00
Ante Jelčić	12.000,00	9.000,00	0,00	21.000,00
Ukupno	53.400,00	35.000,00	2.090,20	90.490,20

5.2. Ostale informacije o primicima članova Nadzornog odbora

Članovima Nadzornog odbora nije isplaćeno niti postoji obveza isplate primitaka od strane trećih osoba u vezi s funkcijom / poslovima koje obavljaju kao članovi Nadzornog odbora Društva.

Članovima Nadzornog odbora nije isplaćeno niti postoji obveza isplate varijabilnih primitaka u dionicama Društva ili novcu.

Društvo i ostala društva u vlasništvu Društva koji su predmetom konsolidacije nisu dali nikakve zajmove niti predujmove niti jamstva u korist članova Nadzornog odbora niti darove ili povlastice znatnije vrijednosti.

Društvo tijekom 2025. godine nije odstupalo od važeće politike primitaka

6. Zaključak

Revizor Društva PricewaterhouseCoopers d.o.o., ispitao je sadržaj Izvješća o primicima sukladno članku 272.r ZTD-a. U tom smislu, revizor PricewaterhouseCoopers d.o.o. je izradio Izvješće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja, koje se prilaže Izvješću o primicima i čini njegov sastavni dio.

Ovo Izvješće o primicima, kao i Izvješće revizora o ispitivanju Izvješća o primicima Društvo će objaviti i učiniti besplatno dostupnim na razdoblje od deset godina na svojim internetskim stranicama nakon što Glavna skupština Društva donese odluku o Izvješću u skladu sa zakonom.

Smatramo da su primici članova Uprave i Nadzornog odbora u 2025. u primjerenom odnosu s poslom kojeg su izvršili te posebno u odnosu na snažno unaprjeđenje poslovanja i korporativnog upravljanja.

Uprava i Nadzorni odbor podnose Glavnoj skupštini ovo izvješće i predlažu njegovo odobravanje.

Stari Grad, 25. veljače 2026.



Mario Jurić
Član Uprave



Mirko Herceg
Predsjednik Nadzornog odbora